



**DALS-EDS
KOMMUN**

Rehabiliteringspolicy

Processområde Arbetsmiljö	Ansvarig för policy HR-enheten	Version
Omfattning (gäller dessa verksamheter) Dals-Eds kommun	Förankring/datum: KLG 2025-10-07 KSG 2025-10-16, 2025-12-04	Reviderad av Datum
Styrande lagrum Arbetsmiljölagen, arbetsmiljöverkets föreskrifter, socialförsäkringsbalken, mm.	Beslutad av: Kommunfullmäktige Datum: 2026-02-11, § 14 Dnr KS-2025-000358733	Giltig tillsvidare. Revideras vid behov.

Inledning

Enligt arbetsmiljölagstiftningen och arbetsmiljöverkets föreskrifter har arbetsgivaren ansvaret för att ett organiserat anpassnings- och rehabiliteringsarbete bedrivs på arbetsplatsen. Arbetsgivaren har en skyldighet att uppmärksamma ohälsa bland medarbetarna och vidta åtgärder i förebyggande och rehabiliterande syfte.

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, social, psykologisk och arbetslivsinriktad karaktär som vidtas till att hjälpa sjukskrivna att återfå bästa möjliga arbetsförmåga och förutsättningar för ett normalt liv.

Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar innefattar den arbetslivsinriktade rehabiliteringen och de arbetsinriktade insatser som görs för att den som drabbas av sjukdom ska kunna återgå i ordinarie arbete.

Syfte

Syftet med rehabiliteringspolicyn är att klargöra hur rehabiliteringsarbetet i Dals-Eds Kommun ska bedrivas.

Mål

Målet med Dals-Eds kommuns rehabiliteringsarbete är att medarbetaren ska återfå sin arbetsförmåga och återgå i ordinarie arbete.

Förhållningssätt

Dals-Eds kommun tar ansvar över att bedriva rehabiliteringsarbetet på ett medmänskligt sätt med fokus på att hjälpa medarbetaren tillbaka i arbete. Kommunen ska även arbeta för att upptäcka och förebygga tidiga signaler på ohälsa som på sikt kan resultera i längre sjukfrånvaro. Rehabiliteringen ska ske i samråd med medarbetaren och utgår från dennes individuella förutsättningar och behov.

Detta gör vi genom:

- att följa kommunens riktlinjer för arbetslivsinriktad rehabilitering
- att arbeta utifrån ett friskorienterat arbetssätt
- att arbeta för minskad sjukfrånvaro utifrån kommunens arbetsmiljömål

Ansvar

- Chef på enhetsnivå har ansvar för att rehabiliteringsarbetet fortlöper enligt gällande policy och riktlinjer.
- Chef på förvaltningsnivå ansvarar för övergripande uppföljning av rehabiliteringsarbetet inom den egna förvaltningen.
- Varje enskild medarbetare har ett ansvar över att medverka i sin egen rehabiliteringsprocess efter bästa förmåga.
- HR-enheten ansvarar för att styrdokument finns och uppdateras utifrån gällande lagkrav. Därtill är HR-enheten en rådgivande part i chefernas rehabiliteringsarbete.