



Plats och tid Kommunkontoret, onsdagen den 3 april 2013, klockan 8.00 – 12.30

Beslutande Martin Carling (C) ordf
Siv Martinsson (C)
Ture Olsson (C)
Christer Olsson (C)
Carina Halmberg (S)
Lars-Inge Fahlén (S)

Michael Horn (MP)
Andreas Nilsson (M)
Tommy Olsson (KD)

Övriga närvarande Peder Koldeus, kommunchef
Jonas Olsson, kommunsekr
Lars Hustoft, ekonomichef §§ 42, 48, 55, 59
Johan Abenius, DTAB § 60

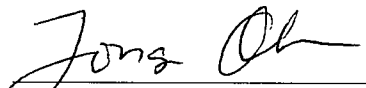
Justerande Tommy Olsson (KD)

Plats och tid för justering Kommunkontoret, måndagen den 8 april 2013, klockan 13.00

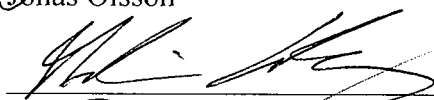
Paragrafer 42 – 63

Underskrifter


Sekreterare


Jonas Olsson

Ordförande


Martin Carling

Justerande


Tommy Olsson

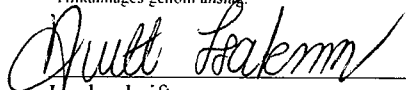
ANSLAGSBEVIS Kommunstyrelsens prot är justerat

Sammanträde: 2013-04-03

Anslaget sätts upp: 2013-04-08

Anslaget tas ned: 2013-05-03

Tillkännages genom anslag


Underskrift



§ 42

Internkontroll - Rapport 2012 / Plan 2013, Dnr 2012-000360

Sammanfattning

Dals-Eds kommun antog 2003-11-19, § 99, reglemente för internkontroll. Reglementet syftar till att nämnder och styrelser upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll. Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att tillse att det finns en god intern kontroll. Nämnderna har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom respektive nämnd. Reglementet beskriver även ansvarsfördelning för förvaltningschef, verksamhetsansvariga och övriga anställda.

Varje nämnd ska årligen anta en plan för uppföljning av den interna kontrollen. Nämnden ska samtidigt ange när och hur redovisning av uppföljningen ska ske. Därutöver ska resultatet från uppföljningen redovisas till kommunstyrelsen och kommunens revisorer. Kommunstyrelsen ska med utgångspunkt från nämndernas uppföljningsrapporter genomföra utvärdering och vid behov initiera förbättringar. Kommunstyrelsen har också att informera sig om den interna kontrollen i Edshus AB.

Revisorerna har under 2011-2012 granskat kommunens arbete med internkontrollplaner och inkommit med en revisionsrapport som resulterat i en rekommendation om skärpning av tillämpningen av det regelverk som utformats för att stärka och garantera den interna kontrollen i kommunen. Den sammantagna rekommendationen konkretiseras i ett antal åtgärder som behöver vidtas. Kommunfullmäktige beslutade 2012-03-20 § 19 att uppdra åt kommunens Ledningsgrupp att beakta rekommendationerna i revisionsrapporten inför det fortsatta arbetet med att ytterligare förbättra den interna kontrollen i kommunen.

Kommunens ekonomgrupp har under hösten 2012 arbetat fram en ny struktur i uppföljningsverktyget Stratsys i syfte att skärpa upp och kvalitetssäkra rutinerna för kommunens internkontroll i enlighet med Revisionsrapportens rekommendationer.

Uppföljning av internkontrollplan 2012 samt plan för uppföljning 2013 föreligger från kommunstyrelsen och nämnderna.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen godkänner föreliggande uppföljning av internkontrollplan 2012 och plan för 2013 samt tar del av övriga nämnders rapportering av arbetet med internkontrollplaner.

Ordförandes signatur.....

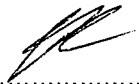
Justerandes signatur





forts. § 42

- Kommunstyrelsen uppdrar åt ekonomiavdelningen att utifrån revisorernas kontroll samt den förändrade strukturen för internkontroll i kommunen, göra en översyn av gällande reglemente för internkontroll och återkomma med förslag på eventuell revidering.
- Kommunstyrelsen anmodar även Edshus AB att ansluta sig till rutinerna för internkontroll.

Expedieras:
Samtliga nämnder
Ekonomichef
Edshus AB

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur

Exp. 2013-04-09 



§ 43

Samråd om arbetsprogram och översikt av väsentliga frågor, samt samråd med anledning av miljöbedömning av åtgärdsprogram, för Västerhavets vattendistrikt, Dnr 2012-000342.340

Sammanfattning

Vattenmyndigheten har remitterat två samrådshandlingar:

1. Arbetsprogram med tidtabell och översikt av väsentliga frågor, inför arbetet med förvaltningsplanen 2015-2021, samt
2. Behovsbedömning, omfattning och detaljeringsgrad av miljökonsekvensbeskrivningen, med anledning av miljöbedömning av åtgärdsprogrammet 2015-2021.

Remisstiden är till och med den 1 juni 2013. Samrådet är inledningen på vattenförvaltningens nya sexårscykel. I december 2015 ska Vattenmyndigheten (efter nytt samråd) besluta om ny statusklassning, ny förvaltningsplan, nytt åtgärdsprogram och nya miljö kvalitetsnormer. Dalslands miljökontor, miljöstrateg Jan Sandell, har upprättat förslag till yttrande.


Beslutsunderlag


Yttrande över samrådshandlingar från Vattenmyndigheten för Västerhavets vattendistrikt, 2013-03-05

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen ställer sig bakom miljökontorets föreliggande yttrande över samrådshandlingar från Vattenmyndigheten för Västerhavets vattendistrikt som sitt eget.

Expedieras:
Vattenmyndigheten
Dalslands miljökontor

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 44

Ansökan om bidrag för underhåll och upprustning av enskilda väg, Dnr 2013-000011.040

Sammanfattning

Bön-Assgårdebyn-Åsnebyn vägsamfällighet ansöker om kommunalt upprustningsbidrag för underhåll och upprustning av vägen 24619 i Håbol, Dals-Eds kommun. Beräknade kostnader är 240 000 kronor. Åtgärderna i form av vägtrumsbyte beräknas genomföras under 2013 vid låg vattennivå och i enlighet med Länsstyrelsens beslut. Ansökan med bilagor föreligger. Det statliga bidraget uppgår till 70 %.

För ansökan om bidrag till vägar saknas för närvarande ett regelverk. Med hänvisning till den aktuella tillgången på anslag i kommunstyrelsens investeringsanslag för vägar och utifrån tidigare beslut har 5 % av den godkända kostnaden exklusive moms beviljats.

Beslutsunderlag

Ansökan om bidrag, 2013-01-08 inkl. bilagor

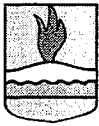
Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beviljar vägsamfälligheten Bön-Assgårdebyn-Åsnebyn 5 % av den totala kostnaden exklusive moms, som kompletterande bidrag för underhåll och upprustning av vägen 24619 i Håbol, Dals-Eds kommun. Finansiering sker genom kommunstyrelsens investeringsanslag för vägar.

Expedieras:
Ekonomichef
Vägsamfälligheten

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 45

Samverkansavtal mellan Polisområde Fyrbodol och Dals-Eds kommun, Dnr 2009-000211.113

Sammanfattning

Samverkansavtal innebär att företrädare från polisen och kommunen träffas och resonerar sig fram till en gemensam problembild och vad polisen respektive kommunen ska göra vilket nedtecknas i en överenskommelse. Syftet är att skapa förutsättningar för ett effektivare gemensamt arbete för ökad trygghet och minskad brottslighet.

Under 2010 arbetades en gemensam problembild fram och en åtgärdsplan upprättades tillsammans med polisen med olika områden där insatser skulle prioriteras. Samverkansavtal har utifrån denna kartläggning och en årlig översyn tagits fram för både 2011 och 2012.

En översyn av insatserna 2012 har nu genomförts tillsammans med polisen och förslag till revideringar har lyfts in för samverkansavtalet 2013 med tillhörande åtgärdsprogram. Inför översynen gjordes en avstämning med Miljö- och folkhälsoforum, tillika lokalt brottsförebyggande råd.

Förslaget föreligger nu till avtal 2013 med följande prioriterade områden:
Trafikfrågor, Droger/Langning, Bostadsinbrott

Utöver de prioriterade områdena förusätts också polisen delta vid skolbesök och vid Ungdomens Hus.

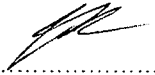
Beslutsunderlag


Samverkansavtal mellan Dals-Eds kommun och Polisområde Fyrbodol 2013 inkl. åtgärdsprogram

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen godkänner för sin del Samverkansavtal mellan Dals-Eds kommun och polisområde Fyrbodol 2013, med reviderat åtgärdsprogram.
- Kommunstyrelsen uppdrar åt kommunstyrelsens ordförande att underteckna Samverkansavtal mellan Dals-Eds kommun och polisområde Fyrbodol 2013.

Expedieras:
Polisområde Fyrbodol, Nicklas Hallgren
Folkhälsosamordnare

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 46

Förslag till reviderade riktlinjer för Västbus, Dnr 2011-000278.750

Sammanfattning

Kommunerna och regionen i Västra Götaland har sedan 2005 gemensamma riktlinjer, "Västbus riktlinjer", kring samverkan när det gäller insatser för barn och unga med sammansatt social och psykiatrisk problematik. Under 2011/2012 har en översyn av dessa riktlinjer gjorts. Riktlinjerna har kompletterats med särskilda riktlinjer när det gäller samverkan kring familjehemsplacerade barn. Förslaget har remissbehandlats hos båda huvudmännen. Fokusnämnden och socialnämnden har under 2012 yttrat sig i ärendet.

VästKoms styrelse beslutade (2012-12-18, § 24) att godkänna förslag till nya riktlinjer och samtidigt rekommendera de fyra kommunalförbunden att i sin tur att göra det samma. Direktionen i Fyrbodals kommunalförbund beslutade (2013-02-A7, § 3) att rekommendera medlemskommunerna att anta Västbus reviderade riktlinjer samt Västbus riktlinjer för familjehemsplacerade barn.

Beslutsunderlag

Västbus reviderade riktlinjer 2012 samt Västbus riktlinjer för familjehemsplacerade barn och unga, 2013-02-26

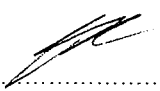
Fokusnämndens protokoll, 2012-04-18 § 26

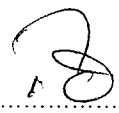
Socialnämndens protokoll, 2012-04-17 § 41

Beslutsförslag

- Kommunfullmäktige beslutar att anta Västbus reviderade riktlinjer samt Västbus riktlinjer för familjehemsplacerade barn.

Expedieras:
KF

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 47

Remiss - Avsiktsförklaring om samverkan inom utbildningsområdet, Dnr 2013-000039

Sammanfattning

En arbetsgrupp bestående av förvaltningschefer inom utbildningsområdet från ett antal kommuner inom Fyrbodals kommunalförbund har arbetat fram ett förslag till avsiktsförklaring för samverkan inom utbildningsområdet inom Fyrbodals kommunalförbund.

Syftet med den samverkan som beskrivs i Avsiktsförklaringen är att regionens invånare ska erbjudas utbildning av så god kvalitet som möjligt, så att regionala målsättningar inom utbildningsområdet kan nås.

Nuvarande samverkansavtal (Avtal avseende samverkan inom gymnasieskolan mm i Fyrbodals, daterat 2006-01-31) upphör att gälla. Samverkan avseende följande verksamheter ska inte påverkas av att det tidigare avtalet upphör att gälla: 1. Antagningssystem 2. Information via gemensam webb-plats, 3. Administration. Ett nytt avtal kommer att upprättas omfattande 1-3 ovan. Fyrbodals gymnasiestyrelse avvecklas.

Frågan om Dals-Eds ungdomars rätt till förstahandsmottagande återstår att utreda i detalj, men då grundprincipen är att en sökande blir förstahandsmottagen om utbildningen inte finns på hemorten eller i ett samverkansområde med avtalad förstahandsmottagning, påverkas inte Dals-Eds ungdomars möjligheter i stor utsträckning. Att samverkansavtalet upphör och övergår i en avsiktsförklaring innebär att kommunen är fri att ingå avtal med kommuner inom eller utanför Fyrbodals kommunalförbund på utbildningsområdet.

Synpunkter på förslaget ska vara kommunalförbundet Fyrbodals tillhanda senast 2013-04-03.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse förvaltningschef Fokus, 2013-02-14

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen har inget att erinra kring förslaget och uppdrar åt förvaltningschefen Fokus att vidare utreda åtgärder som en följd av samverkansavtalets upphörande, i syfte att säkerställa elevernas tillgång till gymnasieutbildning.

Expedieras:
Fyrbodals
Fokus

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 48

Framtida lokalbehov för skola och barnomsorg i Dals-Ed, Dnr 2011-000133.291

Sammanfattning

Sedan 2008 har lokalbehoven för skola och barnomsorg varit under översyn i form av flera utredningar och processer. Vid kommunstyrelsens sammanträde 2012-05-09 § 54 redovisade teknisk chef och förvaltningschef för Fokus uppdrag enligt tidigare beslut i kommunstyrelsen 2011-11-29 § 200. Redovisningen byggde på tre olika alternativ för ombyggnad av Hagaskolan som i olika mån uppfyllde intentionerna i uppdraget.

Kommunstyrelsen beslutade 2012-05-09 § 54 uppdra åt förvaltningschef Fokus att utifrån de tre redovisade alternativen enligt ovan upprätta ett underlag innehållande:

1. konsekvensanalys av alternativen (en tydlig beskrivning av vad respektive alternativ leder till för effekter såväl pedagogiskt, organisatoriskt som arbetsmiljö- och driftsmässigt samt eventuella behov av kompletterande investeringar)
2. beräkning för genomförande av etapp 2 (ombyggnad för en sammanhållen F-9 skola samt en konsekvensanalys enligt ovan)
3. ombyggnation och underhåll av Snörrumskolan (dels de nuvarande underhålls- och uppvärmningsbehoven och dels de åtgärder som krävs i det fall som all förskoleverksamhet ska hanteras på Snörrumskolan)

Kommunstyrelsen beslutade vidare att överlämna åt Fokusnämnden att utifrån förvaltningschefens underlag, besluta om den fortsatta beredningen och förankringen av ärendet genom en kommunikationsplan gentemot berörda parter samt därefter återkomma till kommunstyrelsen med ett förslag till beslut baserat på Fokusnämndens bedömning som facknämnd av skolans framtida behov. Fokusnämndens förslag till beslut ska vara av den karaktären att kommunstyrelsen kan använda förslaget som underlag för projektering, upphandling och genomförande, under förutsättning att erforderlig finansiering kan uppnås. Kommunstyrelsen önskade vidare att Fokusnämnden genomför en informationsinsats kring vad en F-9 skola innebär och på vilka sätt den kan organiseras.

Under våren 2012 avslutade dock förvaltningschefen sin anställning varför kommunchefen arbetat vidare med uppdraget enligt ovan under hösten. Utredningen med förutsättningar och fem stycken alternativ för att anpassa och optimera skolans och barnomsorgens lokaler utifrån nuvarande och kommande behov presenterades vid kommunfullmäktiges sammanträde 2012-11-21.

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



forts. § 48

Utredningen har därefter varit tillgänglig för att ta del av och lämna synpunkter kring för allmänheten via kommunens hemsida och facebook. Därefter har utredningen redovisats för berörda parter i enlighet med utredningens kommunikationsplan och vid ett informationsmöte för allmänheten den 16 januari 2013.

Yttranden och synpunkter har inkommit från en rad intressenter såsom fackförbund, personalgrupper, elever, föräldrar, partier och partigrupper som beaktas i beslut och i den fortsatta processen.

Kommunstyrelsen överlämnade 2012-12-05 § 168 ärendet och utredningen vidare till Fokusnämnden för beredning av beslutsförslag gällande inriktning för lokalbehovet utifrån de redovisade alternativen. Fokusnämndens inriktningsbeslut har nu tillställts kommunstyrelsen för beredning av beslutsförslag till fullmäktige.

Ärendet var föremål för MBL 2013-03-27

Beslutsunderlag

Utredning Framtida lokalbehov för skola och barnomsorg i Dals-Ed, 2012-11-21

Inkomna yttranden och synpunkter enligt följande:

Personalen på Ängsvallens förskola, 2012-11-26

Förskolepersonal på förskolorna Snörum, Stallbacken och Toppen, 2013-01-15

Snörumskolans personal, 2013-02-07

Kommunal sektion Dals-Ed, 2013-02-06

Synpunkter från Lärarnas Riksförbund

Läraryrkesförbundet utlåtande om lokalutredningen i Dals-Ed, 2013-02-28

Föräldrasympunkt, 2013-01-16

Föräldrasympunkt, 2013-01-30

Föräldrårådet för Snörum F-3, 2013-02-13

Vision avd Dals-Ed, 2013-02-15

Hagaskolans personal och elever, 2013-02-15

Edshus AB, 2013-02-15

MBL-protokoll § 19 Fokusnämnden, 2013-02-20

Fakta förskolor, Fokusförvaltningen, 2013-02-01

Yttrande från Centerpartiet, Moderaterna, Kristdemokraterna och Folkpartiet, 2013-02-19

Yttrande från Socialdemokraterna, Skolan i fokus-hur ställer vi oss? Dals-Ed, februari 2013

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



forts. § 48

Beslutsförslag

- Kommunfullmäktige beslutar med anledning av utredningen Framtida lokalbehov för skola och barnomsorg i Dals-Ed om fortsatt process enligt följande direktiv.
- Kommunstyrelsen uppdras att genomföra en renovering och ombyggnation av Dals-Eds grundskolas lokaler och utemiljöer (Hagaskolan och Snörrumskolan) utifrån alternativ 5 i lokalutredningen där synpunkter som inkommit under processen ska värderas.

Projekteringen ska föregås av en mer fördjupad och detaljerad utredning om var, hur och när de olika renoveringarna och ombyggnationerna ska ske. Utredningen ska bedrivas i nära samarbete med Fokusnämnden samt med möjlighet för inflytande för personal och brukare. I utredningen ska möjligheten att anpassa lokalytan för grundskolan samt sänka driftskostnader för fastigheten beaktas så att Fokusnämnden ges förutsättningar att fortsatt driva arbetet med effektivisering och förhålla sig till standardkostnader.

Utredningen ska redovisas för kommunstyrelsen den 9 oktober 2013. Därefter vidtar projektering och anbudsförfarande med målsättning om byggstart under första kvartalet 2014.

Den ekonomiska ramen för utredning, projektering och investering ska vara 30 miljoner kronor. Finansiering görs främst med de 20 miljoner kronor som redan är avsatta för ändamålet i kommunens investeringsbudget och med strävan att resterande finansiering sker med likvida medel. Om inte detta är möjligt bemyndigas kommunstyrelsen att låna upp maximalt 10 miljoner kronor med så snar återbetalning som möjligt.

Kommunstyrelsen uppdras därutöver att genomföra en utredning kring framtida köksorganisation. Utredningen ska ske i nära samverkan med Fokusnämnden och socialnämnden. Närmare direktiv och tidsplan kring köksutredningen fastställs av kommunstyrelsen.

- Fokusnämnden uppdras att genomföra en utredning om barnomsorgens framtida lokalbehov och lämna förslag på eventuella förändringar. Närmare direktiv kring utredningen fastställs av Fokusnämnden. Utredning med beslutsförslag ska redovisas för kommunstyrelsen den 9 oktober 2013.

För den fortsatta verksamhetsutvecklingen och arbetet med effektivisering för att kunna förhålla sig till standardkostnader inom grundskola och barnomsorg ansvarar Fokusnämnden i dialog med personal och brukare.

Expedieras:

KF

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 49

Förslag till avgränsning av miljöbedömning för den regionala infrastrukturplanen 2014-2025 för Västra Götalandsregionen, Dnr 2013-000072.500

Sammanfattning

Gällande investeringsplan för den regionala transportinfrastrukturen sträcker sig över perioden 2010-2021. Den revidering som nu genomförs innebär att planerna förlängs till år 2025.

När en plan utarbetas som kan medföra betydande miljöpåverkan så ska en miljöbedömning utformas. Miljöbedömningen inleds med en avgränsning av dess innehåll och detta ska ske i samråd med länsstyrelse och kommuner. Yttranden kring förslaget ska ha inkommit senast den 8 april 2013 och förutsätts göras via kommunalförbunden.

Beslutsunderlag

Yttrande Dalslands miljökontor, 2013-03-06

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen ställer sig bakom yttrande från Dalslands miljökontor som sitt eget.

Expedieras:
Västra Götalandsregionen

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 50

Överenskommelse rörande RiB 12 med Brandmännens Riksförbund, Dnr 2012-000208.020

Sammanfattning

Överenskommelse har träffats med Svenska kommunalarbetsförbundet och Vision om nytt RiB-avtal. Överenskommelsen innebär bland annat:

- Avtalet gäller för perioden 2012-04-01 – 2013-03-31
- Ersättningen för beredskapstjänst höjs med 96 kronor/vecka (till 3586 kr/vecka) och för räddningstjänst och andra akuta insatser höjs ersättningen med 6 kronor första timmen (till 222 kr/timme) och 4 kronor följande timmar (till 148 kr/timme) vilket utgör ett beräknat värde om 2,77 %.
- Övriga ersättningar räknas upp med 2,6%.

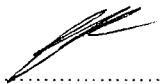
Beslutsunderlag

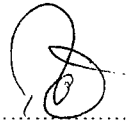
Tjänsteskrivelse personalchef, 2013-02-21

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen antar bestämmelserna enligt överenskommelse om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänst i beredskap – RiB 12, som lokalt kollektivavtal.

Expedieras:
Personalchef

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 51

Pensionsförstärkning vid förtida uttag, Dnr 2013-000073.020

Sammanfattning

Omställningsarbete i Dals-Eds kommun ska ske utifrån ett etiskt och professionellt förhållningssätt där vår förmåga att genomföra ett gott omställningsarbete formar bilden av oss som attraktiv arbetsgivare. I syfte att kunna underlätta omställningsarbetet i kommunen kan pensionsförstärkning vara ett alternativ som erbjuds till anställda mellan 61 till 65 års ålder under förutsättning att åtgärden bidrar till att lösa ett övertalighetsproblem hos arbetsgivaren.

Pensionsförstärkning innebär att anställda mellan 61-65 år och som slutar sin anställning i Dals-Eds kommun och som tar ut förtida uttag av sin tjänstepension erbjuds ett månatligt tilläggsbelopp till sin tjänstepension. Tilläggsbeloppet utgör X % av den anställdes lön vid avgångstillfället (alt X kr /månad). Beloppet är det samma under hela utbetalningstiden, ingen indexering sker. Beloppet utbetalas månadsvis från pensionsavgången fram t.o.m. månaden innan 65 årsdagen. För deltidsanställda reduceras tilläggsbeloppet utifrån sysselsättningsgrad. Kostnaden för pensionsförstärkningen belastar den nämnd där den anställde haft sin anställning.

Erbjudande om pensionsförstärkning vid förtida uttag är en strategisk fråga i arbetet med generationsväxling. Huvudsyftet med erbjudandet är att dels underlätta omställningsarbetet, öka attraktiviteten som arbetsgivare samt underlätta framtida rekryteringar och därmed personalförsörjning i kommunen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse personalchef, 2013-02-27

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att införa pensionsförstärkning om 15 % av heltidslönen men minst 3 500 kr/månaden samt uppdra åt personalchefen att utforma riktlinjer för pensionsförstärkningen som godkänns av kommunstyrelsen.

Expedieras:
Samtliga nämnder
Personalchef

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 52

Antal medarbetare per chef, Dnr 2013-000075.020

Sammanfattning

Kommuner ställs inför alltmer uttalade krav på högre effektivitet och kvalitet. Arbetsledarna inom kommunen uppdras att bedriva verksamheten med fokus på kund/brukares behov, god arbetsmiljö för medarbetare samt att lyckas väl med sitt uppdrag så att den offentliga servicen blir effektiv såväl ekonomiskt som kvalitetsmässigt.

I Dals-Eds kommun finns det cirka 30 olika verksamhetsområden med ansvarig chef i olika omfattning. Medeltalet för kommunen totalt är 16,5 medarbetare per chef. Cheferna inom vård och omsorg har flest underställda, i genomsnitt 33 medarbetare per chef. På Socialförvaltningen finns det två stora verksamhetsområden med en chef för respektive område med ansvar för cirka 50 personer vardera. Inom FOKUS finns det ett verksamhetsområde med en chef med ansvar för cirka 40 medarbetare, denna verksamhet har dock en biträdande ansvarig som stöd.

En förutsättning för att utveckla en god ledar- och medarbetarrelation är att antalet medarbetare per chef är rimligt. Vad som är rimligt antal medarbetare en chef kan ansvara för, beror på vilken typ av verksamhet som bedrivs, vilka mål som ska uppfyllas, vilken omgivning organisationen verkar samt vilken kompetens som medarbetarna innehar. Dock bör en god arbetsmiljö för såväl ledare som medarbetare alltid ses som lönsam och ses som en förutsättning för hög effektivitet, produktivitet och kvalitet.

En av konsekvenserna med för hög arbetsbelastning för cheferna är att allt för lite tid ges till personal och verksamhetsutveckling. I syfte att möjliggöra en långsiktig utveckling av verksamheten för att kunna möta de krav som ställs på kommunen så är det nödvändigt att cheferna har en rimlig arbetsbelastning och därmed ett rimligt antal medarbetare. För att uppnå en god dialog mellan chef och medarbetare och i syfte att uppnå en god kvalitet i våra processer är detta en viktig personalstrategisk ståndpunkt både för medarbetare som för chef.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse personalchef, 2013-02-27

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur.....



forts. § 52

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att antal medarbetare per chef bör strävas mot att nå maximalt 30 personer i ett kortsiktigt perspektiv för att hantera den höga arbetsbelastning för verksamheter med högt antal medarbetare per chef och maximalt 25 personer i ett längre perspektiv. Detta för att möjliggöra kontinuerlig dialog samt en god kvalitet på såväl medarbetarsamtal som lönedialog. I det fall berörd chef har avlastning i chefsrollen i form av någon biträdande medarbetare med ett utökat ansvar i verksamheten kan detta ses som att strävan är uppnådd.

Expedieras:
Samtliga nämnder
Personalchef

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 53

**Remiss - Om katastrofmedicin som en del av svenska instser utomlands m.m.,
Dnr 2013-000080.770**

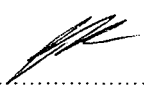
Sammanfattning


Remiss har inkommit från socialdepartementet om en promemoria innehållande möjligheter att utvidga den personkrets som kan komma i åtnjutande av svenska katastrofmedicinska insatser utomlands och förslag på författningsändringar.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen tackar för möjligheten att yttra sig i ärendet men avstår på grund av resursskäl.

Expedieras:
Socialdepartementet

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 54

Utbyte av taksjutportar i Räddningstjänstens lokaler, Dnr 2013-000081.280

Sammanfattning

Taksjutportarna i hallen till brandstationen där räddningstjänsten har sina utryckningsfordon är i dåligt skick. Av åldersskäl är styrkorten utslitna vilket medför att portarna ibland inte fungerar eller fungerar bristfälligt. I lokalen hyr även ambulansen in sig och har sina utryckningsfordon.

Portarna kan inte lagas och måste därför bytas ut. Kostnad för 1 styck port är 49 900 kronor exkl. moms. Bedömning och förslag föreligger från räddningschef och teknisk chef om byta ut de två sämsta portarna omgående och sedan byta två portar om året. Totalt finns 8 stycken portar i byggnaden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse teknisk chef, 2013-03-01

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att omgående byta ut de två sämsta portarna i brandstationen via finansiering om 100 000 kronor genom KS objektsreserv. Teknisk chef uppdras att verkställa upphandling och genomförande.

Expedieras:
Ekonomichef
Teknisk chef
Räddningschef

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 55

Årsredovisning 2012 - Dals-Eds kommun - Bokslut, Dnr 2013-000056

Sammanfattning

Ekonomichefen informerar om årsredovisning 2012. Kommunens resultat för 2012 var 3,5 mkr, vilket var 1,4 mkr bättre än budgeterat. I resultatet ingår jämförelsestörande intäkter på 5,6 mkr beroende på återbetalning av för mycket inbetalda premier för avtalsförsäkringar för åren 2007 och 2008.

Resultatmålet på 2% av skatter och statsbidrag uppnåddes inte utan uppgick till 1,5%. Resultatet för 2012 medför inget balanskravsproblem för kommunen. Soliditeten skall långsiktigt minst uppgå till 50 %. Under planperioden 2012-2014 skall soliditeten ökas och överstiga 40 %. Soliditeten uppgår vid årsskiftet till 46,1 %. Likviditeten skall uppgå till minst 5 mkr och vid årsskiftet uppgick den till 15,2 mkr. Lån skall undvikas fr.o.m. 2005 och lånenivån får inte överstiga ingångsvärdet 2005 på 123 mkr. Nya lån upptogs senast under 2004. Låneskulden vid årsskiftet noteras till 102,3 mkr. Skatten skall vara oförändrad. För 2012 har skatteväxling skett för kollektivtrafiken, varvid skatten sänkts med 43 öre. Regionen har dock gjort motsvarande höjning av skatten. Skattesatsen var, förutom skatteväxlingen, oförändrad i budget 2012.

Kommunchefen redovisar med anledning av stora underskott inom Fokusnämnden och KS teknik, en analys och förslag på åtgärder för att återskapa förtroendet för uppföljningssystemet.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2012

Analys och förslag på åtgärder, kommunchef 2013-02-14

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen godkänner årsredovisning 2012 för kommunstyrelsen inkl. teknik och service.
- Kommunstyrelsen beslutar att genomföra åtgärder för tydligare budgetuppföljning i enlighet med kommunchefens skrivelse.
- Kommunstyrelsen beslutar att för sin del godkänna förslaget till årsredovisning 2012 för Dals-Eds kommun och att årsredovisningen överlämnas till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Expedieras:

Ekonomichef f v b till revisorerna

~~Revisorerna~~

KF

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 56

Kommunsamverkan VA-verksamheten - Västvatten AB, Dnr 2012-000332.340

Sammanfattning

Efter information från Frans Wallebäck Sweco, om Västvatten AB som är en samverkan av VA-verksamheten i Färgelanda, Munkedal och Uddevalla kommuner i bolagsform, beslöt kommunstyrelsen 2012-12-05 § 167 följande.

Att genomföra en översyn av möjligheterna och förutsättningarna för en samverkan inom VA med andra kommuner inom ramen för bolagsformen Västvatten AB. Teknisk chef uppdrogs att inleda en dialog med Västvatten AB och inbjuda representanter för bolaget till kommunstyrelsens sammanträde i februari 2013. Teknisk chef uppdrogs även att genomföra en utredning kring samverkan där samtliga konsekvenser ekonomiskt, organisatoriskt och ur ett kundperspektiv framgår som ska utgöra underlag inför en eventuellt kommande ansökan under hösten 2013 för att därigenom möjliggöra målsättning om ett delägarskap från och med den 1 januari 2014. Även en tidsplan för processen enligt ovan ska upprättas.

Dessutom uppdrogs teknisk chef att under våren 2013 ta fram förslag till en VA-plan och strategi för kommunens framtida ambitionsnivå när det gäller VA-området.

Vid kommunstyrelsens sammanträde 2013-03-06 informerade VD för Västvatten AB om deras samverkan för att åstadkomma ett effektivare resursutnyttjande och högre kompetens av VA-verksamheten. Fler kommuner har uttryckt intresse av att delta i samverkan och bolaget har även öppnat för en större dimension.

Efter informationen från Västvatten AB enligt ovan har teknisk chef utarbetat ett underlag för eventuell ansökan i Västvatten AB. Drivkraften för Dals-Eds kommun att ingå i en samverkansorganisation är säkerställandet av en långsiktig fungerande VA-verksamhet. Det finns idag svårigheter att bedriva verksamheten på ett effektivt sätt och att uppnå kraven som ställs från samhället. Beroendet av externa resurser är stort.

Som ett led i att stärka hanteringen av VA-frågor i kommunen har framtagning av en kommunal VA-plan även påbörjats. En strategisk plan för VA-verksamheten kommer att underlätta för ledningen att prioritera och att beställa "rätt tjänster till rätt kvalitet" oavsett framtida driftsform. En plan medger även bättre förutsättningar inför en kommunsamverkan på området. Vid kommunsamverkan inom Västvatten är det driften som samorganiseras med stöd av ett lokalt bolag som äger andelar i Västvatten AB. Alla anläggningar och ansvaret för det långsiktiga och strategiska arbetet ligger i kommunen.

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur.....



forts. § 56

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse teknisk chef, 2012-11-27

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att ansöka om att ingå i samverkansorganisationen Västvatten AB från och med den 1 januari 2014, eller en senare tidpunkt som parterna befinner lämplig.

Expedieras:
Teknisk chef
Västvatten AB

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 57

Kallelse till bolagsstämma 2013 i Dalslands Turist AB, Dnr 2013-000089

Sammanfattning

Ägarna i Dalslands Turist AB kallas till bolagsstämma den 9 april i Färgelanda. Kommunstyrelsen har utsett ombud till bolagsstämman.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen utser Per-Erik Norlin till ombud och Carina Halmberg till ersättare vid bolagsstämma för Dalslands Turist AB den 9 april.

Expedieras:
DTAB

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 58

Förbättringsåtgärder vid Håbols avloppsreningsverk, Dnr 2011-000128.351

Sammanfattning

Dals-Eds kommun har i beslut den 19 oktober 2011 § 80 förelagts av Dalslands miljökontor att redovisa en saneringsplan som omfattar hela ledningsnätet för spillvatten till reningsverket i Håbol.

Vid dagens sammanträde föreligger en framtagna VA-saneringsplan för Håbol som omfattar en identifiering av områden bristfälliga VA-lösningar samt en tidsplan för utförande av åtgärder. Åtgärdsplanen sträcker sig tre år framåt från och med 2013. Under året finns åtgärder planerade till en kostnad om sammanlagt 165 000 kronor.

VA-saneringsplan Håbol ska enligt föreläggandet vara Dalslands miljökontor tillhanda senast den 1 april 2013. Planen inkom till Dalslands miljökontor den 22 mars 2013.

Beslutsunderlag

VA-saneringsplan Håbol
Tjänsteskrivelse teknisk chef, 2013-03-22

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att godkänna föreliggande VA-saneringsplan Håbol.
- Kommunstyrelsen beslutar att finansiera åtgärder i enlighet med planen under 2013 genom investeringsanslaget under KS teknik. För resterande åtgärder i enlighet med planen hänvisas till det ordinarie budgetarbetet inför 2014 och 2015.

Expedieras:
Dalslands miljökontor
Teknisk chef
Ekonomichef
Förvaltningsekonom

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



§ 59

Budgetförslag till Kommunstyrelsen - Budget 2014 - Plan 2015-2016, Dnr 2013-000108

Sammanfattning

Budgetförutsättningar 2014, plan 2015-2016 med bland annat skatteunderlagsprognos, befolkningsprognos, generella statsbidrag samt kostnadsjämförelser/nyckeltal föreligger. Även förslag till preliminär resursfördelning per nämnd redovisas för hela planperioden inkl. korrigeringar i budget 2013.

Presidiekonferens genomfördes den 8 mars där nämnderna redovisade en nulägesanalys. Utifrån jämförelser, prognoser och presidiekonferens enligt ovan har Budgetförutsättningar Budget 2014, Plan 2015-2016 sammanställts. Någon anpassning av ramarna utifrån kostnadsjämförelserna har dock ännu inte gjorts i underlaget.

I budget 2014, plan 2015 och 2016 finns inget upptaget kring det förslag till nytt utjämningsystem som föreligger. Om förslaget skulle beslutas så skulle det innebära en ökning av kostnadsutjämningsbidraget med cirka 8,9 mkr för Dals-Eds kommun (beräknat på 2012 års kostnadsutjämningsbidrag och skillnaden mellan nuvarande system och föreslaget system).

Kommunstyrelsens arbetsutskott har vid sammanträde 2013-03-24 tagit del av förslag till budget 2014, plan för perioden 2015-2016 inför dagens sammanträde i kommunstyrelsen.

Ekonomichefen föredrar ärendet.

Beslutsförslag

- Kommunstyrelsen tar del av underlag för förslag till årsbudget 2014 samt planer 2015-2016 och beslutar följande:
- Preliminärt förslag på ramar fördelas enligt följande:

Ramar budget 2014

Belopp i tkr

	Bokslut 2012	Budget 2013	Uppräkning	Demografi	Kostnadskontroll	Tillf.anslag	Avskrivning	Internränta	Justeringar	Budget 2014
Kommunfullmäktige	-338	-486	-8				0	0	2	-492
Kommunstyrelsen	-30 870	-38 144	-711			-250	-1 152	218	432	-39 607
Kommunstyrelsen Teknik o Service	-12 110	2 316	-161				-85	776	438	3 284
Plan- och byggnadsnämnden	-1 461	-1 645	-46				0	0	32	-1 659
FOKUS-nämnden	-101 628	-99 528	-2 635	629			0	0	1 771	-99 763
Socialnämnden	-94 638	-98 484	-2 500	-881			0	0	1 601	-100 264
Valnämnd	-2	-5	0				0	0	0	-5
Oforutsett		-3 000								0
Totalt nämnderna	-241 047	-238 976	-6 061	-252	0	-250	-1 237	994	4 276	-238 506
Finansiering	244 545	241 406						-994	-4 276	242 222
Resultat	3 498	2 430	-6 061	-252	0	-250	-1 237	0	0	3 716

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur



forts. § 59

Följande förslag till investeringar 2014-2016 föreligger:

Investeringar 2014-2016

<i>Belopp i tkr</i>	Budget 2013 inkl överfört från 2012	Budget 2014	Plan 2015	Plan 2016
Kommunstyrelse	5 434	1 120	1 120	1 120
- varav inventarier	140	70	70	70
- varav IT-inventarier	449	150	150	150
- varav bredband landsbygden	2 000	0	0	0
- varav Resecentrum	759	0	0	0
- varav objektsreserv KS-ordf	400	400	400	400
- varav räddningsfordon	1 133	500	500	500
- varav skogslag inventarier	108	0	0	0
- varav övrigt	445	0	0	0
KS Teknik & Service	5 229	4 000	4 000	4 000
Plan- & byggnadsnämnden	41	15	15	15
FOKUS-nämnden	693	480	480	480
Socialnämnden	850	350	350	350
Objektsreserv KS	4 239	3 100	4 035	4 035
Ombyggnad skolor		30 000		
SUMMA INVESTERINGAR ENLIGT PLAN	16 486	39 065	10 000	10 000

- Kommunstyrelsen beslutar vidare att föreslå kommunfullmäktige följande.

Att Fokusnämnden beviljas tilläggsanslag i årets budget 2013 med 822 516 kronor som kompensation för befolkningsstrukturen. Kompensationen ska finansieras genom minskat anslag för räntekostnader för externa lån.

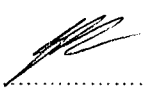
Att socialnämndens ram för året 2013 ligger fast trots förändringar i befolkningsstrukturen.

Att investeringsanslag för ombyggnad av skolor (10 mkr 2013) flyttas till 2014 samtidigt som utökning av anslaget görs med ytterligare 10 mkr jämfört med plan 2014, totalt 30 mkr för ombyggnad av skolor 2014.

Att i budget 2014, plan 2015 och 2016 inte uppta något oförutsett anslag under kommunfullmäktige.

Att i budget 2014, plan 2015 och 2016 inte uppta något kring det förslag till nytt utjämningsystem som föreligger.

Att i budget 2014, plan 2015 och 2016 föreslås skattesatsen oförändrad 23.21 %.

Ordförandes signatur.....

Justerandes signatur