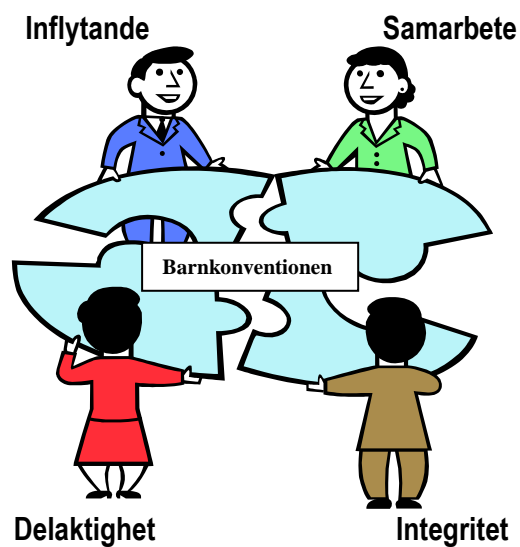




”DALS-EDSMODELLEN”

För optimal samverkan kring barn och ungdomar

Dals-Edsmodellen är en samverkansmodell för att stärka familjens förmåga att ge barn och ungdomar bra uppväxtvillkor



Vision

”Dals-Eds kommun skall vara en föregångskommun när det gäller barn och ungdomars uppväxtvillkor. Våra barn och ungdomar skall känna sig värdefulla, viktiga och älskade.”

Uppdrag/syfte

- Barnkonventionen skall genomsyra allt arbete med barn och ungdomar
- Ge barn och ungdomar stöd och skydd utifrån en HELHETSSYN
- Förebyggande och tidiga insatser
- Lösningar på hemmaplan
- Optimera resursutnyttjandet mellan nämnderna genom SAMSYN och SAMVERKAN

Mål, aktiviteter och nyckeltal för Dals-Edsmodellen

Se bilaga 1.

Dals-Edsmodellens verktyglåda

- *Våra värderingar* – grundläggande värderingar och förhållningssätt
- *Likabehandlingsplanen och planen mot kränkande behandling*
- *EDSBUS* – samverkan i Dals-Eds kommun kring barn och ungdomar med sammansatt psykisk/psykiatrisk och social problematik
- *ELEVVÅRDSTEAM* – samarbete mellan skola, socialtjänsten, AME, ungdomsgård och polis. Teamets arbete bygger på vårdnadshavarens samtycke och delaktighet.
- *ICDP* – förhållningssätt mot barn, ungdomar och föräldrar
- *Föräldrastöd* – som förälder kan man få råd och stöd på olika nivåer. Föräldragrupper på Familjecentralen, föräldramöten i skolan samt riktade grupper t.ex Föräldrastegen och Aktivt föräldraskap eller liknande.
- *Riktade grupper* – Dals-Eds modellen erbjuder vid behov riktade grupper.
- *UngdomensHus* – en verksamhet som skall stärka och utveckla våra ungdomars grundtrygghet.
- *”Stödfunktion”* - stödfunktionen innebär att berörd familj kan välja ut en person som står familjen och barnet nära och som får företräda och stödja familjen i pågående insatser som familjen erbjuds.
- *Individuell livsplan* – de ungdomar som så behöver skall erbjudas en Individuell livsplan med målet att klara sig själv med de egna resurserna.
- *”Bekymmersamtal”* – när någon ungdom upplevs som att befinna sig i ”gränlandet” skall polisen initiera ett bekymmersamtal.
- *Medling* – medlingssamtal mellan offer och brottsförövare.

Ansvar

Alla har ansvar för våra barns och ungdomars uppväxt.

Dals-Edsmodellen är ett samverkansarbete mellan skola, föräldrar, socialtjänst, ungdomensHus, AME.

Målsättningen är att hjälpa barn och ungdomar som far illa eller riskerar att far illa.

Dals-Edsmodellens styrgrupp

Förvaltningschef, SOC (sammanställande)

Förvaltningschef, FOKUS
Folkhälsosamordnare
AME-chef
IFO-chef
Rektor

Styrgruppens uppgift

Följa upp och utvärdera *de prioriterade samverkansinsatserna* samt upprätta nya samverkansinsatser för kommande år.

Kontrollstationer

1 ggr/kvartal skall styrgruppen stämma av *handlingsplanen* och de övergripande samverkansaktiviteterna. Avstämningsrapporten skickas för kännedom till KS, SOC och FOKUS.

Så här skall vi jobba i Dals-Edsmodellen;

- Vår uppgift är att fostra, stödja och erbjuda positiva alternativ
- Vid händelser skall en reaktion ske direkt
- Anmälningsplikten skall gälla utan fördröjning och en respons på att anmälan mottagits skall komma inom 2 dagar
- Oavsett om en polisanmälan gjorts skall en internutredning startas direkt.
- Förhållningssättet skall vara;
”Vad kan jag och vår verksamhet tillföra för att lösa problemet.”
Ansvaret är allas, inte någon annans.
- Optimera resursutnyttjandet så att ingen faller mellan stolarna. Uppdraget är överordnat organisatorisk hemvist.
- Fokusera på det positiva

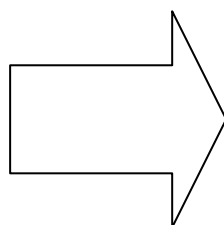
Olika nivåer av insatser

- **Förebyggande**
- **Tidiga insatser**
- **Lösningar på hemmaplan**

- Barnets behov som utgångspunkt
- Stärka enskildes resurser
- Samverkande kompetenser
- Tydliga professionella ansvar
- Föräldrarna delaktiga

- ELEVVÅRD SMÖTEN
- HANDLINGSPLANER
- UPPFÖLJNING

**För ungdomar mellan 16 – 24 år
SIGNALER - Ungdomar i riskzon**



Individuell livsplan med

” Ensam hemma”

Avslutat IV

Drogproblem

Riskmiljöer

Psykiska, sociala eller relationsproblem

IV-programmet

Högstadietbehov

med målet att klara sig själva

God hälsa

God självkänsla

Hopp om framtiden

Positiv utveckling

Jobb/Praktik

Studera

Fritidsaktiviteter

Kommunikationsplan

Målgrupp

1. Alla chefer
2. Ledningsgrupper
3. Personal

Forum

Frukostklubben
Ledningsträffar
APT

Ansvarig

Kommunchef
Förvaltningschefer
Enhetschefer