

Arbetsordning för Folkhälsorådet i Dals-Eds kommun

Antagen av Kommunfullmäktige 2024-02-14 § 1

Bakgrund

Delregional nämnd norra (DRN norra) har genom avtal med Dals-Eds kommun beslutat att i samverkan driva och utveckla ett samordnat, främjande och förebyggande folkhälsoarbete. Enligt avtalet ska det i kommunen finnas ett tvärsektoriellt råd/forum för folkhälsofrågor. Detta råd ska ha en aktuell arbetsordning som tydliggör medverkandes ansvar i rådet. Arbetsordningen revideras vid varje ny avtalsperiod avseende det gemensamma folkhälsoarbetet och fastställs av Kommunfullmäktige.

Folkhälsoarbetets ansvarsnivåer

- Kommunfullmäktige har befolkningsansvar för folkhälsoarbetet i kommunens geografiska område.
- Folkhälsorådet har ett samordnande och prioriterande ansvar för folkhälsofrågor och är rådgivande/beredande till kommunfullmäktige och nämnder. Politikerna i rådet är beslutande över folkhälsobudget och insatser kopplade till folkhälsobudget.
- Folkhälsorådets politiker har ansvar att föra sin nämnds och sina verksamheters talan i Folkhälsorådet samt att rapportera tillbaka till nämnd och sina verksamheter.
- Förvaltningscheferna har utförandeansvaret för folkhälsoarbetet inom sina förvaltningar. Kommundirektören har utförandeansvar även för det kommunövergripande/gemensamma folkhälsoarbetet.
- Folkhälsostrategen har en drivande och stödjande funktion i folkhälsoarbetet.

Folkhälsorådets sammansättning

Rådet ska vara sammansatt av följande:

- Ordförande från Kommunstyrelsen, Socialnämnden, Fokusnämnden, Plan- och Byggnämnden i Dals-Eds kommun samt vice ordförande från respektive nämnd som ersättare.
- Två politiker från Delregional nämnd norra.
- Kommundirektör och folkhälsostrateg som ansvariga tjänstemannarepresentanter.
- Kommunstyrelsens ordförande fungerar som ordförande i rådet. Den av Delregionala nämnden norras representanter som tillhör majoriteten fungerar som vice ordförande. Folkhälsostrategen fungerar som sekreterare.

Rådets syfte och ansvar

- Verka för att implementera den nationella och regionala folkhälsopolitiken i Dals-Eds kommuns ordinarie arbete.
- Leda arbetet med att utforma övergripande mål, riktlinjer och ramar för ett långsiktigt och strategiskt folkhälsoarbete. Detta formuleras i en folkhälsostrategi som antas av Kommunfullmäktige. Folkhälsostrategin revideras vid varje ny mandatperiod.
- Ta initiativ till och aktivt verka för utveckling i verksamheter och mål för en bättre folkhälsa.
- Samverka med olika, för ändamålet viktiga parter i samhället med inriktning mot ett befolkningsinriktat, hälsofrämjande och förebyggande folkhälsoarbete. Arbetet ska vara långsiktigt och strategiskt.
- Bevaka och plädera för folkhälsoaspekten i olika forum och inför beslut.
- Besluta om fördelning av rådets ekonomiska resurser samt insatser kopplade till resurserna.
- Årligen dela ut ett folkhälsopris.

Rådets arbetsformer/arbetsätt

- Folkhälsopolitiska rådet sammanträder 4 ggr/år enligt sammanträdesplan som fastställs vid årets början. Sammanträdena synkroniseras med kommunens processer kring mål- och budgetarbete.
- En årsplanering formuleras i början av året för folkhälsoarbetets process med sammanträden i olika forum, framtagande av folkhälsoinsatser mm.
- Kallelse med dagordning och ev. dokument som erfordras skickas senast sju dagar innan sammanträde. Vid förhinder kallar politikerrepresentanterna in personlig ersättare och informerar folkhälsostrategen.
- Kallelse, dagordning och ev. ärenden för beslut bereds av en beredningsgrupp bestående av rådets ordförande, vice ordförande, folkhälsostrateg och kommundirektör.
- I de fall ärenden behöver beredas i förvaltningarna görs det i kommundirektörens ledningsgrupp.
- Varje sammanträde protokollförs av rådets sekreterare. Det justeras av en ledamot i rådet, ordförande och sekreterare samt expedieras till rådets ledamöter, kommunens nämnder och ev. andra berörda inom två veckor. Protokollen skickas vid varje årsslut till Delregional nämnd norra för att diarieföras och arkiveras där, samt sparas på kommunkansliet.
- Samverkan med regionens verksamheter sker i lokala närsjukvårdsgruppen. Samverkan med lokala föreningar och organisationer sker i olika befintliga forum, t ex kommunala handikapp- och pensionärsrådet, på föreningsträffar arrangerade av Kultur & Fritidskontoret mm. Samverkan med näringslivet kanaliseras genom lokala näringslivsrådet.

- Årlig uppföljning av folkhälsoinsatser skickas till Delregional nämnd norra senast 25 januari och budgetuppföljning senast 15 februari. Uppföljningarna beslutas i Folkhälsorådet och går som information till Kommunstyrelsen och facknämnderna.

Folkhälsostrategens arbetsuppgifter

Folkhälsostrategtjänsten är placerad under Kommunstyrelsen. Folkhälsostrategen arbetar på uppdrag av Folkhälsopolitiska rådet och kanslichef och har i huvudsak följande uppgifter:

- Initiera, utveckla och samordna arbete mellan olika aktörer inom folkhälsoområdet.
- Delta i relevanta nätverk.
- Dokumentera, utvärdera och sprida information om aktuella/genomförda folkhälsoinsatser.
- Aktivt ta del av aktuell forskning, statistik och annan utveckling på folkhälsoområdet samt analysera och kommunicera denna till Folkhälsorådet, nämnder och verksamheter.
- Vara sakkunnig och bidra med kompetens, utbildning och relevanta metoder i det främjande och förebyggande folkhälsoarbetet gentemot kommunens nämnder och förvaltningar.
- Ansvara för Folkhälsorådets processarbete, budget och administration samt uppföljning/bokslut.
- Vara ansvarig för och leda beredning av ärenden till Folkhälsorådet.
- Besluta om omfördelning av ej förbrukade medel inom ramen för de prioriterade områden som fastställts. Vid mindre justering inom en pågående aktivitet informeras presidiet. Folkhälsostrategen har delegation upp till 30 000 kr per aktivitet och utöver den summan beslutas i samråd med presidiet upp till 50 000 kr. Övriga i rådet informeras då vid nästkommande sammanträde. Vid förändringar som gäller större summor krävs beslut av hela Folkhälsorådet.
- Ansvara för folkhälsorelaterad information på kommunens hemsida.

Ekonomi och avtal

Folkhälsoarbetet regleras i ett samverkansavtal mellan Delregional nämnd norra och Dals-Eds kommun. Parterna svarar gemensamt för finansiering av insatser utifrån beslutade prioriterade områden samt lön och omkostnader för en heltidsanställd folkhälsostrateg. Fördelningsprincipen för både drift av folkhälsostrateg och folkhälsoinsatser är hälften vardera. Ekonomiska riktlinjer från Delregional nämnd norra finns och ska följas. Sammanträdesarvoden och i förekommande fall reseersättningar för representanter i folkhälsorådet betalas av respektive nämnd och följer kommunens regler för förtroendevalda.