

DROGER

11.1 Drogpolicy

HJÄLP OCH STÖDPROGRAM

För att öka trivsel och trygghet för avlönade och för arbetssökande som anvisats en arbetsmarknadspolitisk åtgärd av Dals-Eds kommun gäller följande

Alkohol eller andra berusningsmedel (narkotika och vissa läkemedel) får inte användas på arbetsplatsen.

- om någon är påverkad på jobbet, körs personen hem
- om det uppstår oenighet om påverkan skall han/hon för bägge parter trygghet göra provtagning företagshälsovården/-läkarmottagningen
- vid ett bevisat drogproblem kommer närstående att kontaktas
- uppföljning kommer att ske påföljande arbetsdag
- rehabilitering skall erbjudas, behandlingshem e. dyl.
- om påverkan bevisats sker skriftlig varning med kopia till facket

Det är alltid rätt att agera vid misstanke om missbruksproblem

- man bryr sig om honom/henne; det är en skyldighet att uppmärksamma till arbetsledaren/chefen/facket om problemet
- tänk om det händer något och Du inte har sagt något

Kontaktperson i alkohol- drogfrågor

- i första hand arbetsledaren men även facklig repr och personalsekreteraren på kommunkontoret ger råd om hjälp och stöd

Programmet är antagit i kommunstyrelsen 6 okt 1998 § 203 dnr98/244.

Programmet har varit föremål för översyn och godkänts i kommunstyrelsen 2008-11-12 § 196.