

ÅRSREDOVISNING 2025

POPULÄRVERSION



DALS-EDS
KOMMUN

Kommunstyrelsens ordförande har ordet

2025 år arbete är lagt till handlingarna, och 2026 har börjat. Förutsättningarna för kommunens drift och utveckling har varit präglad av ett osäkert omvärldsläge och ansträngt ekonomiskt läge. Att förvaltningar och enheter ändå levererar god kostnadskontroll utan att tappa kvalitetsmässigt är väl värt att nämnas och berömmas.

Det samlade resultatet på 12,6 mkr är mycket bra och ett styrkebesked inför kommande år, vi skall komma ihåg att budget var 1,1 mkr.

Investeringarna har varit låga (13,4 mkr) och helt självfinansierade, kommunens låneskuld är 88,2 Mkr, en minskning under året med 24,0 mkr. Soliditeten har ökat med 3,9%, så de ekonomiska förutsättningarna har vänt, jämfört med hur det såg ut 2023-2024, mycket glädjande.

Men det finns utmaningar att fortsätta jobba med. Foundever fastigheten står nu utan hyresgäst och där jobbar kommunen tätt med Edshus för att hitta en lösning.

Demografin är även det en utmaning, vi blir fler äldre och färre yngre. Det innebär att vi måste hitta vägar att fördela om kommunens resurser i den mån det är möjligt från skolan till äldreboenden. Vi har tappat invånare under 2025, men klart bättre än vad prognosen visade, ett övergripande mål är att bromsa och vända den utvecklingen.

Frågan om civilt försvar och beredskap tar alltmer plats i kommunens verksamheter framgent, vi har gjort en risk- och sårbarhetsanalys och jobbar med resultatet av den. Först ut är en drivmedelscistern.

2025 var året då vi ändrade vår organisering. Det har fallit ut väl och jag vill passa på att lyfta alla medarbetare för engagemanget och viljan att jobba på annat sätt än tidigare. Förändring är inte alltid rolig, men ibland nödvändig, stort tack.

Vi har under 2025 tagit beslut i alla medverkande kommuner att lägga ned DMEK och istället använda oss av en avtalslösning. Det innebär att Mellerud kommer fungera som en värdkommun och att miljökontoret blir underställt Mellerud, direktionen avskaffas men nämnden blir kvar.

Vill även passa på att tacka oppositionen för ett gott samarbete och kanske särskilt Pelle Norlin som nu lägger skorna på hyllan vad gäller kommunpolitik, ett över 20-årigt engagemang i demokratins tjänst förtjänar ett stort tack och en hel del respekt.

Andreas Nilsson

Kommunstyrelsens Ordförande

Ett axplock av årets händelser

DALS-ED & CO

Tack vare bidrag från Tillväxtverket kunde Dals-Ed & Co starta upp under året. Dals-Ed & Co syftar till att tillsammans göra Dals-Ed till en attraktiv plats att leva, bo och verka genom att satsa på evenemang, marknadsföring och platsutveckling. Alla kan lämna in utvecklingsförslag via kommunens hemsida och vara med och bidra till genomförande.



ETTA I FYRBODAL FÖR FÖRETAGSKLIMATET

Dals-Ed fick toppbetyget bästa företagsklimatet bland Fyrbodals fjorton kommuner i 2025 års mätning. Dals-Ed har länge haft ett gott företagsklimat, vilket är något som avspeglar sig i Svenskt Näringslivs enkät om lokala företagsklimatet och som årligen mäts i alla Sveriges 290 kommuner. Under året anordnades bland annat en jobb- och rekryteringsmessa tillsammans med Arbetsförmedlingen i Foundevers lokal. Arbetet med att stärka näringslivet och företagsklimatet fortsätter.



SKRIDSKODISCO PÅ LILLA LE

Många glada skridskoåkare kom till skridskodiscot vid Lilla Le badplats. En härlig eftermiddag blev det där det bjöds på korv och bröd i stora lass. Fritidsbanken fanns på plats och lånade ut skridskor och hjälmar.



NY LEKSTÄLLNING

Lekplatsen på Smevallen/Bygdesmedsvägen upprustades med ny lekställning. Ett medborgarförslag resulterade också i ett beslut om en ny lekplats vid Djupadalsvägen i Äng. Förberedelserna påbörjades under året och närboende bjöds bland annat in till dialog. Den nya lekplatsen är planerad att färdigställas under 2026.



SENIOR SPORT SCHOOL

Senior sport school har genomförts i samverkan med RF-Sisu. Under tolv veckor deltog 13 glada seniorer i skolan där de bland annat fick en HLR-kurs, föreläsningar om kost, skadeförebyggande träning, hjärnhälsa och motivation varvat med prova-på-aktiviteter i det lokala föreningslivet. I skolan har deltagarna fått möjlighet att hitta nya vänner, utforska olika former av fysisk aktivitet och öka sina kunskaper och sin förståelse kring en hälsofrämjande livsstil.



LÄSINSPIRATÖRER

Kommunens läsinspiratörer besökte förskolorna och bjöd in till många inspirerande lässtunder på Biblioteket. De bjöds också in till Bokmässan av Västra Götalandsregionen och Svensk biblioteksförening för att prata om samverkan mellan olika professioner för barns språkutveckling.



JULMARKNAD

Många var det som glädjes av julmarknaden i Freudentahlska parken. Evenemanget skapades i en stor samverkan med många ideella krafter och blir en nygammal tradition som återkommer även 2026. Marknaden bjöd på försäljning av mat, hembakt, hantverk och julklappar från lokala företag och föreningar. I anslutning till parken anordnade "Kråkfröknarna" en mycket uppskattad sagovandring. Tomten var på besök med godispåsar till barnen och vid sin sida hade han åsnan Evald.



HITTA HEM I DALSLAND

Dals-Ed medverkar med övriga kommuner i Dalsland i projektet Hitta hem som syftar till att få fler dalslänningar. Webbsidan www.hittahemidalsland.se startades upp där man bland annat kan läsa reportage om såväl nya som nygamla dalslänningar. En av de som hittat hem är Filip som kommit tillbaka efter studier i stan.



UPPRUSTNING AV GRILL- OCH BADPLATSER

Såväl vid Le-området som vid Skogens Öga genomfördes en renovering av grillplatser. Utsiktens anpassade gymnasium byggde också bänkar och bord som placerats ut på platser i kommunen. På bilden ses ett fint bord som hamnat vid Nössemarks badplats.



MUMIN 80 ÅR

Mumin fyllde år och det uppmärksammades med en muminspirerad utställning på Dals-Eds bibliotek. Bakom utställningen stod AME som tillsammans med bibliotekets personal och läsinspiratörer skapat ljuvliga miljöer. På höstmarknaden var också Mumin på besök på biblioteket.



STJÄRNMÄRKNING FÖR LSS

Kronans gruppbostad blev första LSS-verksamheten i Dalsland att få en stjärnmärkning. Stjärnmärkningen betyder att verksamheten har kunskap och verktyg för att möta demenssjukdom inom funktionshinderområdet och är en stor satsning och viktig del i att höja såväl kunskap som kompetens och kvalitet.



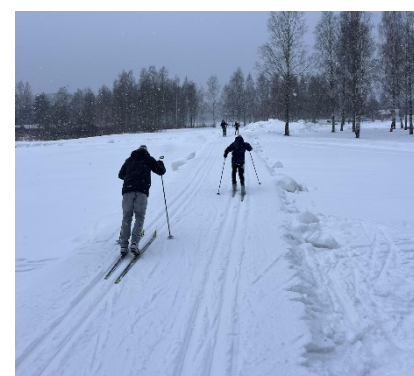
FRITIDSCHEMMENS DAG

Fritidshemmens dag firades traditionsenligt med cirkus. En bonus var också underbart väder och glatt humör.



VINTERFRILUFTSDAG PÅ HAGASKOLAN

Under vinterfriluftsdagen flyttade all idrottsundervisning ut och lunchen serverades utomhus över öppen eld. Tack vare de många möjligheter som finns i kommunen i form av längdspår och spolade isar hade eleverna möjlighet att prova på olika aktiviteter såsom längdskidor, isfiske och skridskor. Årskurs 9 fick också möjligheten att åka iväg till Högheden för slalom.



FN-DAGEN

FN-dagen uppmärksammades i kommunens skolor. Snörumskolan hade gemensam sångsamling och pratade om barnkonventionen kopplat till Backa Barnet. På mellanstadiet fick varje klass ett FN-land att djupdyka i för att sedan förvandla klassrummet till landet de lärt sig om. Målet med dagen var att lära sig om fred, mänskliga rättigheter och förstås sprida kunskap om de FN-länder som klasserna representerade. På högstadiet ansvarade elevrådet för dagen och genom musik, quiz och en gemensam "fredsvägg" lyftes frågor om mänskliga rättigheter och globalt ansvar. På "Fredsväggen" fick eleverna sätta upp post-it-lappar med sina egna tankar eftersom fred börjar med de små handlingarna i vardagen.



UNGDOMSVERKSAMHET

Ungdomsverksamheten bjöd in till såväl aktiviteter efter skolan som på lov. After school har bland annat anordnat open mic-kvällar i Hagaskolans elevcafé och matlagningstävlingar i hemkunskapssalen. Under loven har ungdomar haft möjlighet att prova på bland annat jiu-jutsu, schack, klättring, SUP-paddling och skateboard. På höstlovet anordnades uppskattade resor till JumpYard och paintball. I egen regi anordnades också "Mysteriet på Gårn" och lasertag.



FINBESÖK PÅ EDSGÄRDET

På Edsgärdet har det bjudits in till flertalet aktiviteter varje vecka så som spel, bingo, musikunderhållning och bio. På bilden ses hästen Musse som kom på besök på Edsgärdet.



Finansiell redovisning

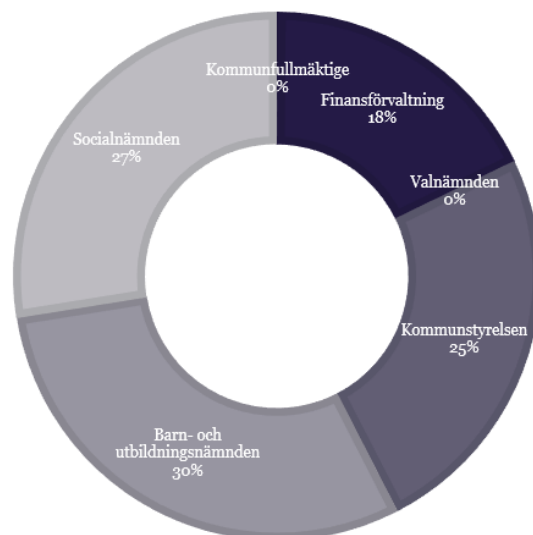
Dals-Eds kommun redovisade 2025 ett överskott på 12,6 mkr, vilket jämfört med 2024 var en förbättring med 13,2 mkr. Med ett budgeterat resultat 2025 på -1,1 mkr så blev årets resultat 11,5 mkr bättre än budgeterat.

Driftsredovisning

(tkr)	Utfall	Budget	Avvikelse
Finansförvaltning	400 358	401 890	-1 532
Kommunfullmäktige	-755	-852	97
Valnämnden	-75	-7	- 67
Kommunstyrelsen	-86 449	-101 711	15 261
Barn- och utbildningsnämnden	-132 816	-132 090	-726
Socialnämnden	-167 663	-166 099	-1 564
Kommunfullmäktige	-755	-852	97
Årets resultat	12 601	1 131	11 470

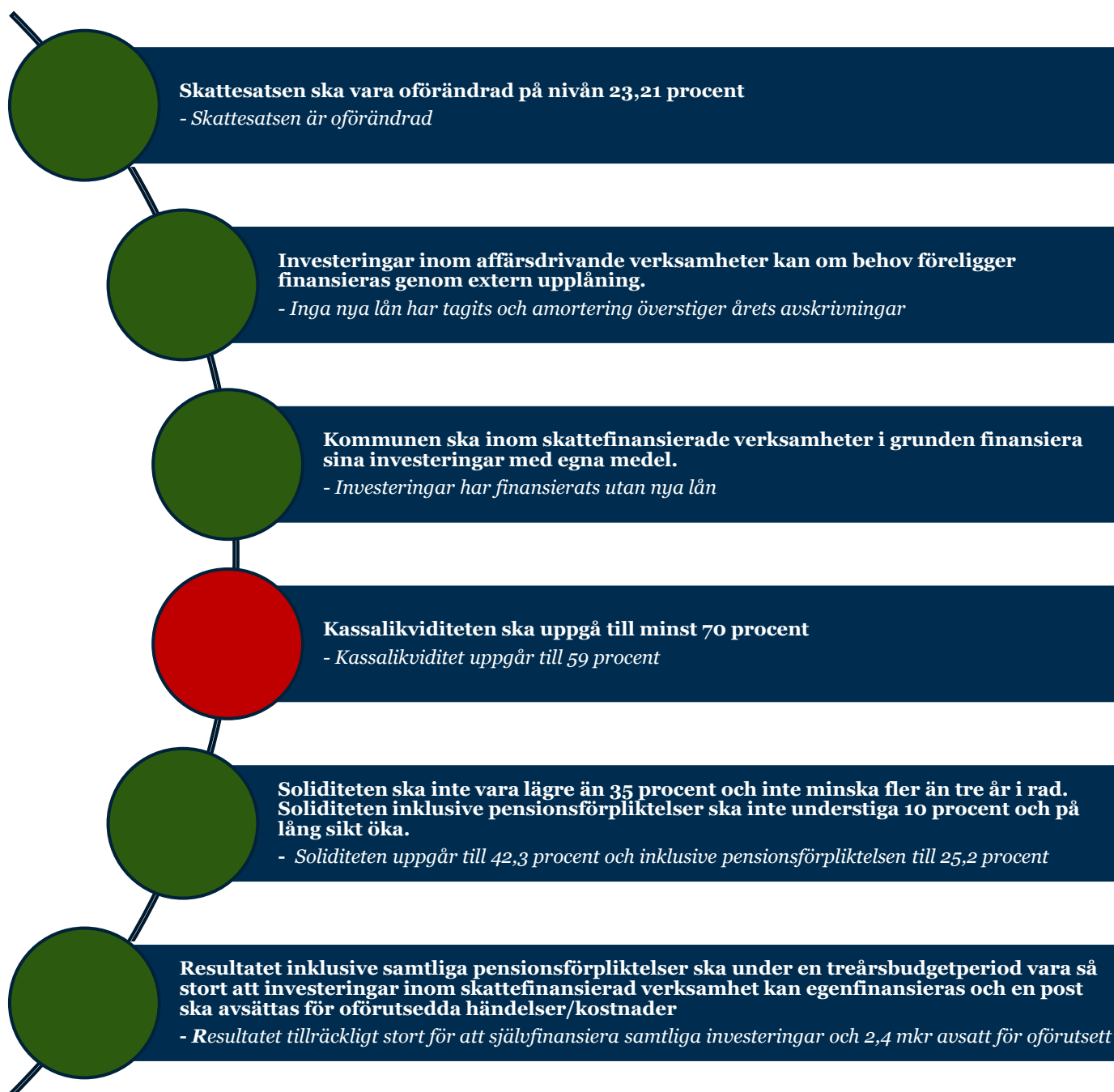
Kommunen får sina intäkter via:

- ➔ *Inkomstskatt* - För varje hundralapp kommunmedlemmarna tjänar går 23 kronor och 21 öre till kommunen.
- ➔ *Avgifter* - För vissa tjänster som används i kommunen måste man betala en avgift, exempelvis för vatten, sophämtning och barnomsorg.
- ➔ *Statsbidrag* – Kommunen får pengar från staten baserat på antal invånare och åldersfördelningen.



I cirkeldiagrammet ovan visas hur kostnaderna för 2025 fördelades inom kommunen.

Finansiella mål



Sammanfattningsvis uppfylls fem av de sex finansiella målen för god ekonomisk hushållning under 2025.

Utvecklingsmål

Varje år ökar befolkningen och år 2035 är vi 5 000 invånare i Dals-Eds kommun.

Kommunen har ett utvecklingsmål – att bli 5 000 invånare till år 2035.

För år 2025 uppfylls inte målet då invårantalet uppgår till 4 571 invånare, vilket är en minskning med 35 personer från årets start. Födelsenettet för 2025 är negativt, vilket innebär att fler har avlidit än fötts. Även flyttnettot är negativt, vilket innebär att fler har flyttat ut ur kommunen än in under 2025. Minskad befolkning och minskat barnafödande speglas även i resten av Sverige då 180 av 290 kommuner har befolkningsminskning under 2025.

Dals-Eds kommun har under perioden för utvecklingsplanen genomfört och påbörjat ett flertal attraktivitets- och marknadsföringsåtgärder i syfte att uppnå fler invånare, men fortsatt arbete behöver ske.

2025 har en extra satsning gjorts genom Dals-Ed & Co, vilket är ett nytt arbetssätt för att bidra till befolkningsmålet. Dals-Ed & Co syftar till att tillsammans i bred samverkan nå en attraktiv kommun och målet om fler invånare genom att satsa på platsutveckling, evenemang och marknadsföring. Kraftsamlingen som sker genom Dals-Ed & Co sker med bidrag från Tillväxtverket och är planerad att fortlöpa i tre år. Inför 2026 har justeringar gjorts i arbetssättet i syfte att få effektivare genomförande och långsiktigare planering av insatser.

Kommunen har också deltagit i "Hitta hem i Dalsland" - ett projekt via Det Goda Livet i Dalsland som syftar till att få fler att flytta till Dalsland. Via projektet har bland annat en gemensam hemsida lanserats där man kan göra jämförelser mellan kommunerna och hitta just sin plats genom "Dalslandskompassen". På hemsidan och i projektets sociala medier lyfts också berättelser om livet i Dalsland som tas fram av kommunerna. En gemensam modell för inflyttarservice har också tagits fram av en arbetsgrupp i projektet som varje kommun kan använda även efter projektets slut. Projektet fortsätter under 2026.

Invånare

4 571

Födelsenetto

-34

Flyttnetto

-2

Medborgarna tycker till

Vartannat år genomförs en medborgarundersökning. Senaste medborgarundersökningen genomfördes hösten 2024 och visade generellt på följande:

94 procent av kommunens
invånare tycker att kommunen är
en mycket eller ganska bra plats att
bo och leva på.

(Riket 92,4 procent)

87,7 procent av kommunens
invånare tycker att kommunen
sköter sina verksamheter på ett
mycket eller ganska bra sätt.

(Riket 79,9 procent)

73,8 procent av kommunens
invånare kan rekommendera andra
som inte bor i kommunen att flytta
hit.

(Riket 63,2 procent)

32,1 procent av kommunens
invånare upplever att man har
mycket eller ganska stora
möjligheter till insyn och inflytande
över kommunens beslut och
verksamheter.

(Riket 22,1 procent)

Personal

Anställda	2025	2024	2023
Antal tillsvidareanställningar	569	556	560
- Varav kvinnor (%)	80%	80%	80%
- Varav män (%)	20%	20%	20%
Antal visstidsanställningar (exkl. timavlönade)	37	44	45
Totalt anställda	606	600	605
Andel heltidsanställda	85,5%	83,3%	77,6%
- För kvinnor (%)	84,6%	81,7%	75,7%
- För män (%)	89%	89,6%	84,9%

Sjukfrånvaro	2025	2024	2023
Total sjukfrånvaro	7,9%	7,9%	8,3%
Varav långsjukfrånvaro 60 dagar eller mer	39,8%	41,0%	39,2%
Total sjukfrånvaro per kön			
Kvinnor	8,9%	9,0%	9,1%
Män	4,5%	4,0%	5,3%
Total sjukfrånvaro per åldersgrupp			
Under 30 år	6,8%	7,6%	7,7%
30 - 49 år	7,7%	6,9%	6,9%
Över 50 år	8,4%	9,0%	9,7%

Dals-Eds kommun hade totalt 606 anställda vid mätillfället den 1 november, vilket är en ökning med 6 personer jämfört med föregående år. Antalet tillsvidareanställda har ökat med 13 personer, (totalt 569) samtidigt som visstidsanställda har minskat med 7 personer (totalt 37). Av de tillsvidareanställda var 80 % kvinnor och 20 % män.

Trenden pekar mot en ökad satsning på fast anställning, vilket är en nyckelfaktor för att vara en attraktiv arbetsgivare. Det visar på att kommunen arbetar aktivt för att erbjuda trygga anställningsformer vilket minskar sårbarhet samtidigt som det skapar kontinuitet i verksamheterna och stärker kompetensförsörjningen på lång sikt.

Av kommunens tillsvidare- och visstidsanställda är 85,5% (2025: 83,3%) anställda på heltid, vilket är en ökning med 2,2 procentenheter jämfört med föregående år.

Under 2025 var den totala sjukfrånvaron 7,9% vilket är oförändrat i jämförelse med 2024. Sjukfrånvaron är fortfarande på en högre nivå än innan pandemin (2019: 6,6%). I jämförelse med 2024 ser vi en lägre sjukfrånvaro i den yngsta respektive äldsta åldersgruppen samt en ökad nivå i åldersgruppen 30-49 år. Sjukfrånvaron för gruppen kvinnor har minskat medan den har ökat i gruppen män. Andelen långa sjukskrivningar, längre än 60 dagar, i förhållande till den totala sjukfrånvaron har minskat. Av den totala sjukfrånvaron utgör de långa sjukskrivningarna 39,8% för 2025 (2024: 41%).

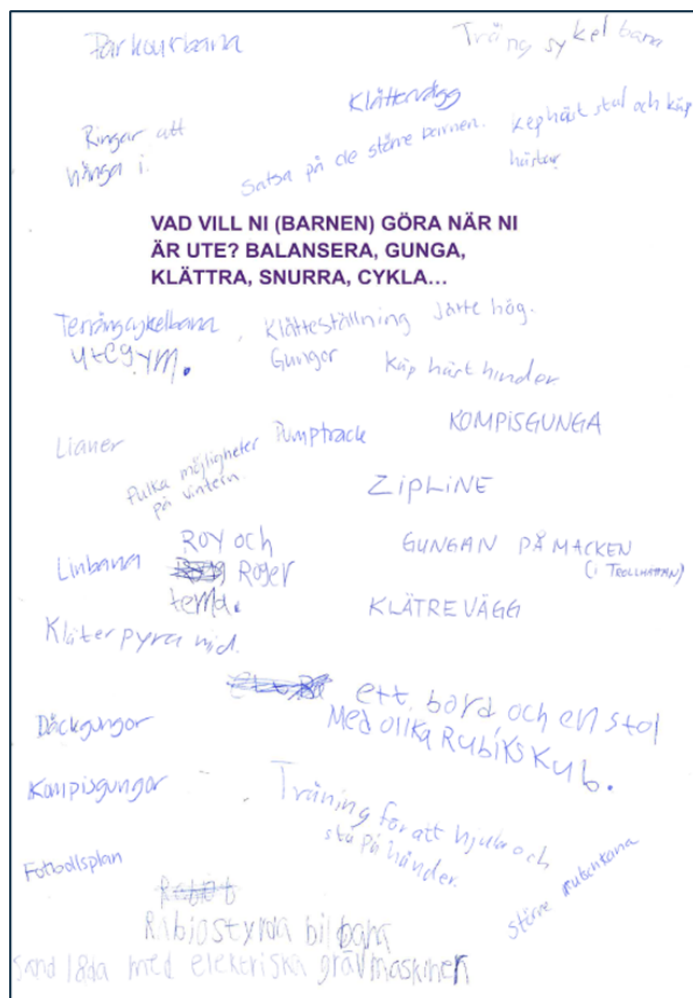
Tack till alla edare!

Avslutningsvis vill vi rikta ett stort tack till alla er som på olika sätt bidrar till att göra vår kommun till en härlig plats att bo, leva och verka i! Det är tillsammans som vi uppnår den där goa känslan som är Dals-Ed!

2026 fortsätter vi arbetet att tillsammans göra Dals-Ed till en ännu mer attraktiv plats och få fler invånare och företag att vilja flytta hit och bli en del av vår hometown feeling.

2026 planerar vi bland annat för:

- Fortsatt marknadsföring av kommunen
- Ny lekplats vid Djupadalsvägen i Äng
- Servicebyggnad vid Le-området





**DALS-EDS
KOMMUN**