



**DALS-EDS
KOMMUN**

Våra värderingar



Våra värderingar

Grundläggande värderingar är viktiga för att Vi på ett positivt och kreativt sätt skall:

- Skapa förutsättningar för gemenskap, delaktighet och trivsel
- Skapa trygghet i arbetssätt, kommunikation och beslutsfattande
- Kunna omsätta demokratiskt fattade beslut i praktiskt handlande och bidra till en långsiktigt hållbar utveckling både humanitärt, miljömässigt och ekonomiskt.
- Skapa hälsofrämjande arbetsplatser



Engagemang, glädje och humor

Arbetsglädje är en grundläggande drivkraft i vår organisation.
Vi ansvarar gemensamt för skapandet av en god arbetsmiljö.
Vår organisation ska präglas av kreativitet, flexibilitet och engagemang.

Detta betyder att Vi i våra kontakter med andra:

- Skall bemöta alla med respekt, engagemang och en positiv inställning

Internt skall Vi även:

- Visa varandra öppenhet, vänlighet och humor
- Vara lyhörda för varandras idéer och åsikter
- Stimulera varandra till utveckling



Kompetens och professionalism

Vi skall ha kunskap och kompetens för att möta alla dagens och morgondagens uppgifter. Den kompetens som finns i hela organisationen skall tas tillvara oavsett befattning. Alla skall därför uppmuntras att synliggöra specialkompetens som på något sätt kan tillföra organisationen värdefulla kunskaper.

Detta betyder att Vi i våra kontakter med andra:

- Skall vara kunniga inom det aktuella arbetsområdet
- Skall hänvisa till den som är mest kompetent inom det aktuella arbetsfältet
- Skall föra en rak, enkel och tydlig kommunikation

Internt skall Vi även:

- Vara en arena för utveckling och stimulera varandras initiativ
- Ge varandra konstruktiv feed-back
- Uppmuntra till vidareutbildning och kompetensutveckling



Respekt och integritet

Vi är alla olika och det måste alltid finnas utrymme för olika uppfattningar.

Detta betyder att Vi i våra kontakter med andra:

- Skall uppträda med respekt för alla människor, så att de känner sig väl bemötta i kontakter med kommunen
- Respekterar individens integritet
- Inte involverar oss i ärenden som berör nära vänner eller nära släktingar
- Alltid uppträder objektiv

Internt skall Vi även:

- Respektera varandra, ha förståelse för varandras verksamheter, kompetensområden och tid
- Använda och dela med oss av var och ens kompetenser



Lojalitet

Det är viktigt att kommunen upplevs som en sammanhållen enhet.

Det betyder att Vi i våra kontakter med andra:

- Skall vara kommunens ambassadörer
- Skall visa respekt för de beslut som fattats i organisationen även om dessa inte stämmer överens med vår egen uppfattning
- Skall motarbeta fördomar och skvaller om kommunen

Internt skall vi även:

- Visa respekt för medarbetare
- Vara lojal med kommunens mål och beslut
- Ta upp kritik med den person som är berörd
- Prata med varandra, inte negativt om varandra

Lojaliteten får aldrig hindra oss från att fästa ansvarigas uppmärksamhet på missförhållanden.

Lojaliteten innebär ingen begränsning av våra skyldigheter och rättigheter enligt gällande lagstiftning t.ex. offentlighetslagstiftningen.



Samarbete

Samarbetet skall utveckla en stark ”vi känsla” där tillit, öppenhet, ansvar och medbestämmande präglar arbetsmiljön.

Det betyder att Vi i våra kontakter med andra:

- Skall vara raka, ärliga och hjälpsamma
- Skall ta initiativ och vara positiva till all typ av samverkan
- Skall vara lyhörda för andras tankar och idéer

Internt skall vi även:

- Stötta och uppmuntra varandra

